

Roczny Plan Działania na rok: 2024

Nazwa fiszki: Akademia Menadżera Przedsiębiorstwa Społecznego

Wersja fiszki: 1

Numer i data uchwały Komitetu Monitorującego: uchwała nr 85 z dnia 6 czerwca 2024

Informacje o instytucji opracowującej fiszkę

Instytucja: Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Dane kontaktowe osób do kontaktów roboczych:

Aneta Otłowska, adres e-mail: aneta.otlowska@mrips.gov.pl,
nr telefonu: 538 117 428

Joanna Kowalkowska, adres e-mail: joanna.kowalkowska@mrips.gov.pl,
nr telefonu: 538 117 426

Fiszka konkursu

Podstawowe informacje o konkursie

Numer i nazwa Priorytetu: Priorytet IV Spójność społeczna i zdrowie

Numer i nazwa działania FERS: 04.13 Wysokiej jakości system włączenia społecznego

Wejście w życie ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (dalej: ustawy o ES) umożliwiło wprowadzenie do polskiego porządku prawnego statusu przedsiębiorstwa społecznego (PS). Status ten przyznawany jest przez wojewodów podmiotom ekonomii społecznej (PES), spełniającym określone w ustawie warunki dotyczące celu działalności, zatrudnienia, formy prowadzonej działalności czy też sposobu dysponowania majątkiem. Od momentu wejścia w życie powyższej ustawy

(30 października 2022 r.) liczba PS systematycznie rośnie (według stanu na dzień 20 marca 2024 r. takich podmiotów jest 881).

Z perspektywy wspierania ekonomii społecznej PS są kluczową grupą podmiotów realizującą istotne cele w zakresie włączenia społecznego i usług społecznych. Do tej grupy adresowane są również instrumenty wsparcia oraz działania realizowane na różnych szczeblach administracji publicznej oraz angażujące środki publiczne z różnych źródeł. W rezultacie PS są podmiotami, które łączy określony cel i formy działalności, funkcjonującymi w bardzo różnorodnych uwarunkowaniach społeczno-gospodarczych.

Zarządzanie PS, w związku z jego specyfiką, wymaga szerokiego zakresu kompetencji, tak biznesowych (m.in. w zakresie wykorzystania montażu finansowego, budowy planów strategicznych, marketingowych, kadrowych i finansowych, planowania i organizowania projektów, etc.), jak i społecznych (polegających m.in. na włączaniu w proces decyzyjny interesariuszy/interesariuszek, przede wszystkim pracowników i pracownic, w związku ze specyfiką sektora przedsiębiorczości społecznej, czy znajomości kwestii związanych z zarządzaniem zespołem oraz procesem reintegracji społecznej i zawodowej, etc.).

Działania zaplanowane w projekcie będą komplementarne w stosunku do instrumentów zapewnianych na szczeblu krajowym i regionalnym, w szczególności wsparcia organizowanego przez Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej (OWES) w ramach usług doradczych i szkoleniowych. Ważnym elementem, komplementarnym do oferty OWES, będzie sieciowanie osób objętych wsparciem w niniejszym projekcie, dzięki czemu możliwa będzie wymiana różnorodnych doświadczeń i wymiana kontaktów, umożliwiających późniejszą współpracę pomiędzy menadżerami/menadżerkami oraz liderami/liderkami PS.

W niniejszym projekcie akcent położony zostanie na wysoko wyspecjalizowaną wiedzę i umiejętności, umożliwiające holistyczne spojrzenie na działalność PS i wykorzystanie jego potencjałów.

Z jednej strony projekt ma odpowiadać na potrzeby związane z podniesieniem kompetencji kadry zarządzającej PS w zakresie umiejętności menadżerskich. Z drugiej strony ma umożliwiać czasowe wsparcie zarządzania z zewnątrz, w momentach przełomowych dla PS, związanych np. z restrukturyzacją, losową sytuacją kryzysową, kwestiami rozwojowymi PS. W projekcie zostanie stworzony i wdrożony pilotażowo model wsparcia PS przez menadżerów/menadżerki interim. W projekcie zainicjowane zostanie tworzenie się grupy menadżerów/menadżerek interim wyspecjalizowanych w praktyce zarządzania PS.

Projekt adresowany jest do:

- liderów/liderek PS,
- zespołów zarządzających PS lub menadżerów/menadżerek PS rozumianych jako osoby, którym zarząd PS oddelegował realizację wybranych działań zarządczych,
- menadżerów/menadżerek interim PS, rekrutujących się np. z kadr działających z sukcesem PS, a z drugiej z grona specjalistów/specjalistek w zakresie szeroko rozumianego zarządzania w biznesie, czy specjalistów/specjalistek w określonych branżach, ze szczególnym uwzględnieniem grupy 50+.

Menadżer/menadżerka interim będą w projekcie definiowani jako wysoko wykwalifikowani eksperci/ekspertki, którzy dołączą do prac zespołu jako osoby zarządzające na określony w umowie czas, np. w związku z koniecznością wprowadzenia zmian lub zażegnania sytuacji kryzysowej.

W projekcie powstanie model wsparcia przez menadżera/menadżerkę interim lub zespołów menadżerów/menadżerek interim, który zostanie wdrożony pilotażowo w wybranych PS.

Dzięki realizacji projektu powstanie grupa menadżerów/menadżerek interim wyspecjalizowanych w zarządzaniu PS, z którymi PS będą mogły nawiązywać współpracę.

Ponadto projekt będzie przestrzenią analizy potrzeb i pilotażowego wsparcia dla liderów/liderek PS.

Liderzy/liderki PS, jako osoby zaangażowane społecznie, tworzące wizję rozwoju, dbające o komunikację wewnątrz PS i w kontaktach zewnętrznych, nie zawsze realizują zadania bezpośrednio związane z zarządzaniem.

Jednocześnie są w sposób szczególny narażeni/narażone na wypalenie zawodowe oraz problemy związane z godzeniem życia zawodowego i prywatnego. Istotny jest także fakt, że nie zawsze rekrutują się oni/one z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym, do których kierowana jest większość instrumentów wsparcia. W związku z powyższym wsparcie kierowane do nich musi być „szyte na miarę” ich specyficznych potrzeb i obejmować np. wsparcie psychologiczne/psychoterapeutyczne, stypendia stażowe lub inne, których potrzeba zostanie zdiagnozowana w projekcie.

W ramach konkursu wyłoniony zostanie jeden wnioskodawca, którego zadaniem będzie uruchomienie Akademii Menadżera Przedsiębiorstwa Społecznego (AM PS), zapewniającej kadrze zarządzającej PS różnorodne możliwości podnoszenia kompetencji, zwłaszcza w obszarze prowadzonej działalności gospodarczej oraz zarządzania poprzez zapewnienie dostępu do dedykowanych usług szkoleniowych oraz przygotowanie specjalistów/specjalistek do pełnienia funkcji menadżera/menadżerki interim, przygotowania i przetestowania rozwiązań służących wsparciu liderów/liderek PS.

Narzędzia opracowane w projekcie powinny zostać przygotowane w takim kształcie, aby dać możliwość ich wykorzystania po jego zakończeniu.

Kluczowe znaczenie w tym przedsięwzięciu będzie mieć zapewnienie na etapie diagnozy wpływu PS na kształt wsparcia realizowanego w projekcie.

Diagnoza potrzeb PS przeprowadzona powinna być na początku realizacji projektu wśród zrekrutowanych do projektu PS.

Wnioskodawca uwzględni w diagnozie także doświadczenia OWES w zakresie realizowanych przez nie usług doradczych i szkoleniowych, mając na uwadze zapewnienie komplementarności prowadzonych działań.

Wnioskodawca powinien zapewnić stworzenie programu Akademii Menadżera (wszystkich elementów wsparcia) od strony technicznej i merytorycznej na poziomie szczegółowości umożliwiającym wykorzystanie go w ramach drugiego naboru w niniejszym typie projektu.

W projekcie opracowany zostanie ponadto program/model wsparcia liderów/liderek PS, z uwzględnieniem ich potrzeb, który zostanie pilotażowo wdrożony w projekcie.

Zakres oferowanego wsparcia obejmować będzie m.in. poniższe bloki:

1. Działania edukacyjno-wspierające skierowane do kadry zarządzającej PS w tym:
 - szkolenia z zakresu zarządzania PS,
 - doradztwo,
 - coaching,
 - asysta.

Wnioskodawca może uwzględnić także inne formy wsparcia.

Poniżej podany zakres tematyczny szkoleń powinien stanowić w projekcie ofertę, z której wybierany będzie indywidualny pakiet, zgodnie z indywidualnymi diagnozami uczestników/uczestniczek.

Zakres tematyczny oferowanego wsparcia obejmować powinien wszystkie obszary zarządzania strategicznego i operacyjnego oraz funkcji zarządzania, takich jak planowanie, organizowanie, kierowanie, kontrolowanie. Wśród tematów obowiązkowo oferowanych w ramach wsparcia powinny znaleźć się kwestie zarządzania finansowego i

zarządzania ludźmi (w tym zagadnienia dotyczące zarządzania partycypacyjnego oraz reintegracji), a także budowania i rozszerzania oferty, współpracy z klientami/klientkami i pozyskiwania klientów/klientek, zarządzania sprzedażą, budowania i zarządzania marką. Wśród tematów szkoleń powinny się znaleźć także: wdrażanie innowacji, uruchamianie start-upów, restrukturyzacja/likwidacja PS, budowanie strategii współpracy z biznesem, w tym w zakresie uwzględniania przedsiębiorczości społecznej w ramach ESG, poszukiwanie i otwieranie nowych branż dla PS, tworzenie oraz realizacja planów reintegracyjnych w PS, pozyskiwanie funduszy zewnętrznych.

Obszary tematyczne wsparcia powinny zależeć od indywidualnych potrzeb, zidentyfikowanych na etapie diagnozy. Dotyczy to także tematów spoza wskazanej powyżej listy.

2. Działania ukierunkowane na przygotowanie menadżerów/menadżerek interim do pracy w PS:

- przeprowadzenie analizy różnych modeli funkcjonowania na rynku menadżerów/menadżerek interim, przygotowanie modelu pozyskiwania tych menadżerów/menadżerek dla PS i zasad ich współpracy z PS,
- szkolenia przygotowujące menadżerów/menadżerki interim, w tym szkolenia w zakresie ekonomii społecznej dla osób 50+ z doświadczeniem biznesowym w celu przygotowania ich do świadczenia wsparcia doradczego dla PS/bycia menadżerem/menadżerką interim/coachem, etc.,
- pilotażowe wdrożenie wsparcia dla PS w postaci zapewnienia usług menadżera/menadżerki interim,
- sieciowanie z kadrą menadżerską PS,

- wypracowanie programu/modelu wsparcia dla liderów/liderek PS, na podstawie zgłaszanych przez nich/nie potrzeb i pilotażowe wdrożenie programu.

Cel szczegółowy, w ramach którego projekty będą realizowane

EFS+.CP4.K - Zwiększanie równego i szybkiego dostępu do dobrej jakości, trwałych i przystępnych cenowo usług, w tym usług, które wspierają dostęp do mieszkań oraz opieki skoncentrowanej na osobie, w tym opieki zdrowotnej; modernizacja systemów ochrony socjalnej, w tym wspieranie dostępu do ochrony socjalnej, ze szczególnym uwzględnieniem dzieci i grup w niekorzystnej sytuacji; poprawa dostępności, w tym dla osób z niepełnosprawnościami, skuteczności i odporności systemów ochrony zdrowia i usług opieki długoterminowej

Typ projektu przewidziany do realizacji w ramach konkursu

Zapewnienie kadrze przedsiębiorstw społecznych możliwości podnoszenia kwalifikacji, zwłaszcza w obszarze prowadzonej działalności gospodarczej oraz zarządzania – Akademia Menadżera PS.

Planowany kwartał i rok ogłoszenia konkursu

III kw. 2024 r.

Planowany miesiąc i rok rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie

sierpień 2024 r.

Tryb realizacji naboru

zamknięty

Czy w ramach konkursu będą wybierane projekty grantowe?

Nie

Rodzaj sposobu rozliczenia projektu

Inne

Planowana alokacja (PLN)

10 000 000,00

Wymagany wkład własny beneficjenta

Tak

Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu: 3%

Cross-financing

Nie

Rodzaj planowanych wydatków w ramach cross-financingu:

Nie dotyczy

Główne grupy docelowe

Pracownicy/pracownice/członkowie/członkinie PS oraz menadżerowie interim w zakresie zarządzania PS - na terenie całego kraju

Zakładane efekty konkursu wyrażone wskaźnikami

Wskaźniki rezultatu

1. Liczba menadżerów PS, którzy podnieśli kompetencje w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem społecznym

Wartość docelowa dla naboru: 180

Wskaźniki produktu

1. Liczba menadżerów PS, objętych wsparciem w programie

Wartość docelowa dla naboru: 225

Szczegółowe kryteria wyboru projektów

Kryteria dostępu

- 1. Wnioskodawca zapewni, że działania projektowe obejmą zasięgiem wszystkie województwa i będzie utrzymywał stały kontakt z uczestnikami projektu.**

Opis i uzasadnienie kryterium:

Realizacja działań na terenie całej Polski oznacza, że wsparciem w ramach projektu powinny być objęte PS z każdego z 16 województw. Działania realizowane w projekcie powinny być organizowane z uwzględnieniem potrzeb PS i miejsca ich funkcjonowania, w tym zapewniona musi być możliwość bezpośrednich spotkań uczestników/uczestniczek projektu z beneficjentem w trakcie całego okresu realizacji projektu

Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie projektu.

Stosuje się do typu projektu: 1

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów?: Nie

- 2. Wnioskodawcą jest podmiot ekonomii społecznej posiadający co najmniej pięcioletnie udokumentowane doświadczenie we wspieraniu oraz realizacji usług doradczych lub szkoleniowych w obszarze zarządzania podmiotami ekonomii społecznej lub przedsiębiorstwami.**

Opis i uzasadnienie kryterium:

Wdrożenie działań przewidzianych w projekcie wymaga specjalistycznej wiedzy z obszaru ekonomii społecznej, ze szczególnym naciskiem na aspekt

ekonomiczny tej działalności, ale także we wspieraniu PES lub przedsiębiorstw w zakresie zarządzania.

Ujęte we wniosku informacje o doświadczeniu wnioskodawcy powinny być udokumentowane w szczególności przez wskazanie przedsięwzięć, w ramach których wnioskodawca realizował takie działania (np. projektów finansowanych ze środków publicznych) oraz określenie roli i zakresu działań oraz ich efektów, które wnioskodawca realizował w tych przedsięwzięciach. Informacja na temat doświadczenia powinna także zawierać punkt dotyczący stosowania przez członków partnerstwa narzędzi wspierających procesy zarządcze, np. w obszarze księgowości, kadr, etc.

Wnioskodawca powinien wykazać, że realizował działania wskazane w niniejszym kryterium przez 5 lat w okresie 6 lat poprzedzających złożenie wniosku. Dzięki temu wnioskodawcą będzie podmiot, dla którego działania na rzecz podnoszenia kompetencji w obszarze działalności ekonomicznej sektora ekonomii społecznej są istotnym elementem jego bieżącej działalności.

Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie projektu.

Stosuje się do typu projektu: 1

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów?: Tak

3. Projekt będzie realizowany w partnerstwie (tj. przez wnioskodawcę i nie więcej niż czterech partnerów). wnioskodawca lub partner może wystąpić w ramach konkursu jako wnioskodawca albo partner nie więcej niż raz.

Opis i uzasadnienie kryterium:

W ramach konkursu do realizacji wyłoniony zostanie jeden projekt w celu zapewnienia spójności interwencji na terenie całego kraju. Realizacja projektu o charakterze ogólnopolskim może wymagać współpracy i połączenia potencjału organizacyjnego kilku podmiotów, z tego względu obowiązkowa jest realizacja projektu w formule partnerskiej. Jednocześnie liczba parterów powinna być ograniczona tak, aby zachować przejrzystość i efektywność procesu zarządzania projektem.

Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów wniosków o dofinansowanie projektów złożonych w odpowiedzi na konkurs.

Stosuje się do typu projektu: 1

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów?: Nie

4. Wnioskodawca zapewni różnorodność form wsparcia dla PS, a zakres przedmiotowy wsparcia dla kadry zarządzającej PS obejmować będzie:

- **zagadnienia wynikające ze zdiagnozowanego w ramach projektu zapotrzebowania w sektorze PS oraz zagadnienia wynikające z indywidualnych potrzeb, w tym szkolenia wybrane z poniższego zakresu tematycznego.**

Opis i uzasadnienie kryterium:

Działania skierowane do kadry zarządzającej PS obejmować będą co najmniej:

- szkolenia z zakresu zarządzania PS – w formule cykli/bloków szkoleniowych,
- doradztwo,
- coaching i asystę przy wdrażaniu zmian w PS,

- refundację zakupu dla wybranych PS narzędzi ICT wspierających procesy zarządcze w PS wraz z asystą w ich testowaniu i wdrażaniu.

Projekt może także przewidywać inne metody, takie jak job shadowing.

Działania powinny być skierowane do zespołów zarządzających poszczególnymi PS, co daje większe szanse na wdrożenie zmian w zarządzaniu danym PS. Oznacza to, że w przypadku PS, w których kadra zarządzająca składa się z więcej niż 1 osoby, preferowana będzie rekrutacja do projektu zespołu zarządzającego.

Szkolenia i cykle/bloki szkoleniowe będą obowiązkowo dotyczyć co najmniej następujących tematów związanych z procesem zarządzania (tzw. szkolenia standardowe): planowanie strategiczne i operacyjne, organizowanie, kierowanie, kontrolowanie. Wśród tematów obowiązkowych wsparcia powinny znaleźć się kwestie zarządzania finansowego i zarządzania ludźmi (w tym zagadnienia dotyczące zarządzania partycypacyjnego oraz reintegracji), a także budowania i rozszerzania oferty, współpracy z klientami i partnerami oraz pozyskiwania klientów i partnerów, zarządzania sprzedażą, budowania i zarządzania marką, wykorzystania narzędzi ICT w zarządzaniu PS.

Wśród tematów szkoleń powinny się znaleźć także: wdrażanie innowacji, uruchamianie start-upów, restrukturyzacja/likwidacja PS, budowanie strategii współpracy z biznesem, w tym w zakresie uwzględniania przedsiębiorczości społecznej w ramach ESG, poszukiwanie i otwieranie nowych branż dla PS, tworzenie oraz realizacja planów reintegracyjnych w PS, pozyskiwanie funduszy zewnętrznych.

Dodatkowo szkolenia standardowe powinny wzmocniać kompetencje kadr zarządzających PS do przeprowadzenia w swoich przedsiębiorstwach zielonej i cyfrowej transformacji. PS powinny uczestniczyć tylko w tych szkoleniach standardowych, które odpowiadają ich potrzebom, tzn. że nie należy wymagać od PS udziału we wszystkich szkoleniach standardowych.

Inne obszary tematyczne wsparcia powinny zależeć od indywidualnych potrzeb, zidentyfikowanych na etapie diagnozy.

Szczegółowy zakres i formy wsparcia powinny wynikać z przeprowadzonej przez wnioskodawcę diagnozy dotyczącej potrzeb kadry zarządzającej PS, zrekrutowanej do projektu, ale także doświadczeń wybranych OWES w zakresie realizowanych przez nie usług doradczych i szkoleniowych.

W celu zaplanowania działań wnioskodawca przygotuje i przedstawi członkom/członkiniom Komitetu Sterującego diagnozę potrzeb wraz z programem Akademii Menadżera, zawierającym formy podnoszenia kompetencji, metody i narzędzia oraz szczegółowy zakres tematyczny wszystkich części, tj. wsparcia liderów/liderek PS, menadżerów/menadżerek PS oraz menadżerów/menadżerek interim PS.

Na koniec realizacji projektu wnioskodawca dokona oceny programu na podstawie opinii uczestników/uczestniczek i przygotuje raport na ten temat.

Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie projektu.

Stosuje się do typu projektu: 1

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów?: Tak

5. Wnioskodawca zrealizuje działania, mające na celu przygotowanie menadżerów/menadżerek interim specjalizujących się w zarządzaniu PS.

Opis i uzasadnienie kryterium:

Działania obejmować będą co najmniej:

- przeprowadzenie analizy różnych modeli funkcjonowania na rynku menadżerów/menadżerek interim oraz możliwości ich zaadaptowania na potrzeby przedsiębiorstw społecznych, przygotowanie koncepcji pozyskiwania i przygotowania menadżerów/menadżerek interim dla PS i zasad ich współpracy z PS. Koncepcja przed wdrożeniem zostanie przedstawiona do zatwierdzenia Komitetowi Sterującemu,
- szkolenia przygotowujące menadżerów/menadżerki interim (w tym szkolenia w zakresie ekonomii społecznej dla osób 50+ z doświadczeniem biznesowym w celu przygotowania ich do świadczenia doradztwa dla PS/bycia menadżerem/menadżerką interim/coachem, etc.) oraz finansowanie zatrudnienia menadżerów/menadżerek interim w okresie realizacji projektu, z możliwością częściowej odpłatności za usługi menadżera/menadżerki interim przez PS,
- pilotażowe wdrożenie wsparcia dla PS w postaci zapewnienia usług menadżera/menadżerki interim w co najmniej 15 PS,
- opisanie doświadczeń w formie modelu wsparcia menadżerów/menadżerek interim dla PS w celu wykorzystania m.in. w rozwiązaniach systemowych.

Na koniec realizacji projektu wnioskodawca dokona oceny/ewaluacji programu/modelu na podstawie opinii uczestników/uczestniczek.

Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie projektu.

Stosuje się do typu projektu: 1

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów?: Tak

6. Wnioskodawca wypracuje program/model wsparcia dla liderów/liderek PS, na podstawie zgłaszanych przez nich/nie potrzeb oraz zapewni pilotażowe wdrożenie programu dla min. 15 liderów/liderek PS. Elementem programu będą koncepcje jego finansowania po zakończeniu realizacji projektu.

Opis i uzasadnienie kryterium:

Niezbędne jest wypracowanie rozwiązań komplementarnie uzupełniających istniejący system wsparcia PS, w porozumieniu z przedstawicielami/przedstawicielkami PS oraz OWES.

Liderzy/liderki, jako osoby zaangażowane społecznie, tworzące wizję rozwoju, dbające o komunikację wewnątrz PS i w kontaktach zewnętrznych, nie zawsze realizują zadania bezpośrednio związane z zarządzaniem. Jednocześnie są w sposób szczególny narażone na wypalenie zawodowe oraz problemy związane z godzeniem życia zawodowego i prywatnego. W związku z powyższym wsparcie kierowane do nich musi być „szyte na miarę” ich specyficznych potrzeb, w porozumieniu z nimi. Wnioskodawca wypracuje koncepcję modelu, którą przedstawi do akceptacji Komitetu Sterującego, następnie wdroży ją pilotażowo dla co najmniej 15 liderów/liderek PS, a na podstawie wniosków z pilotażu opracuje model wsparcia kadr zarządzających PS do wykorzystania w przyszłości (np. kolejnych edycjach projektu lub w rozwiązaniach systemowych).

Na koniec realizacji projektu wnioskodawca dokona oceny/ewaluacji programu na podstawie opinii uczestników/uczestniczek. Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie projektu.

Stosuje się do typu projektu: 1

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów?: Tak

7. Wnioskodawca zorganizuje działania sieciujące menadżerów/menadżerki PS, menadżerów/menadżerki interim oraz liderów/liderki PS, umożliwiające budowanie bazy kontaktów i wymianę doświadczeń, w tym zorganizuje ogólnopolską konferencję podsumowującą efekty projektu, w porozumieniu z Departamentem Ekonomii Społecznej MRPiPS.

Opis i uzasadnienie kryterium:

Realizowane w ramach projektu działania polegać będą na budowaniu sieci kontaktów pomiędzy specjalistami/specjalistkami w dziedzinie zarządzania PS, dzięki czemu będą oni mogli kontynuować współpracę i wymianę doświadczeń także po zakończeniu realizacji projektu.

Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie projektu.

Stosuje się do typu projektu: 1

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów?: Tak

8. Wnioskodawca zapewni do realizacji projektu odpowiedni potencjał kadrowy, w tym m.in. minimum:

- **specjalistę/specjalistkę posiadającego/cą minimum 2-letnie doświadczenie w zakresie diagnozowania potrzeb dotyczących budowania kompetencji zawodowych,**
- **specjalistów posiadających udokumentowane 3-letnie doświadczenie w zarządzaniu MŚP, w tym minimum jednego specjalistę/specjalistkę posiadającego/posiadającą doświadczenie w zarządzaniu PES/PS,**

- **specjalistów posiadających udokumentowane, co najmniej**

3-letnie doświadczenie w pracy w obszarze podnoszenia

kompetencji biznesowych (polegające np. na prowadzeniu szkoleń w tym obszarze, doradztwa biznesowego, coachingu, tutoring, etc.), w tym minimum jednego/jedną specjalistę/specjalistkę posiadającego/posiadającą udokumentowane doświadczenie w zakresie podnoszenia kompetencji biznesowych w obszarze PES/PS.

Opis i uzasadnienie kryterium:

Przedmiotowe kryterium wynika z konieczności zapewnienia rzetelnej i prawidłowej realizacji działań projektowych przez wnioskodawcę, wynikającej z wiedzy i doświadczenia zawodowego w obszarze podnoszenia kompetencji biznesowych.

Charakter typu operacji implikuje także konieczność zapewnienia kadry posiadającej doświadczenie w praktyce zarządzania przedsiębiorstwem, w tym PES lub PS.

Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie projektu.

Stosuje się do typu projektu: 1

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów?: Tak

9. Wnioskodawca zobowiąże się do współpracy na wszystkich etapach projektu z Departamentem Ekonomii Społecznej w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Wnioskodawca

zapewni utworzenie i obsługę (w szczególności: merytoryczną, techniczną, finansową i organizacyjną) Komitetu Sterującego, którego członkami będą co najmniej: wnioskodawca, partnerzy, przedstawiciele Departamentu Ekonomii Społecznej w MRPiPS, co najmniej 2 przedstawiciele PS niebędących liderem lub partnerem w projekcie oraz przedstawiciel KKRES. Zaproszenie do udziału w pracach KS zostanie także przekazane beneficjentowi projektu wyłonionego przez MRPiPS w naborze pn. *Wsparcie samoorganizacji i potencjału przedsiębiorstw społecznych*. W skład komitetu sterującego wejdą również, w roli obserwatorów przedstawiciele Instytucji Zarządzającej FERS w MFiPR oraz Departamentu Wdrażania EFS w MRPiPS.

Opis i uzasadnienie kryterium:

Kryterium wynika z konieczności zachowania spójności z kierunkami interwencji w ramach krajowej polityki publicznej w zakresie ekonomii społecznej, przewidzianymi w KPRES.

Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie projektu.

Stosuje się do typu projektu: 1

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów?: Tak

10. Wnioskodawca zapewni, że projekt realizowany będzie co najmniej 30 miesięcy.

Opis i uzasadnienie kryterium:

Ze względu na charakter projektu, obejmujący także fazę diagnozowania potrzeb oraz przygotowania programu, projekt powinien obejmować okres 30 miesięcy, umożliwiającą przeprowadzenie pilotażowego wsparcia

przewidzianego w projekcie, a jednocześnie uruchomienie drugiego naboru w typie projektu pn. *Zapewnienie kadrze PS możliwości podnoszenia kwalifikacji zwłaszcza w obszarze prowadzonej działalności gospodarczej oraz zarządzania.*

Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie projektu.

Stosuje się do typu projektu: 1

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów?: Tak

11. Wnioskodawca zobowiązuje się do zachowania trwałości projektu poprzez zbudowanie bazy kontaktów do menadżerów/menadżerek interim i wdrożenie oferty wsparcia menadżerów/menadżerek interim dla PS w swojej działalności (dopuszczalne są zasady komercyjne) przez minimum 2 lata po zakończeniu realizacji projektu.

Opis i uzasadnienie kryterium:

Przygotowanie zespołu menadżerów/menadżerek interim w projekcie i pilotażowe wdrożenie wsparcia posłuży do przygotowania nowej oferty na rynku usług dla przedsiębiorstw społecznych, zapewniając trwałość rezultatów projektu.

Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie projektu.

Stosuje się do typu projektu: 1

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów?: Tak

12. Wnioskodawca zobowiązuje się do zlecenia min. 10% usług zlecanych w ramach projektu przedsiębiorstwom społecznym.

Opis i uzasadnienie kryterium:

Poprzez stosowanie społecznie odpowiedzialnych zamówień publicznych zamawiający mogą osiągać dodatkowe korzyści społeczne wynikające z zaangażowania PS, np. polegające na zaangażowaniu w świadczenie usług na rzecz wnioskodawcy pracowników PS zagrożonych wykluczeniem społecznym, a także promocji aspektów społecznych zamówień publicznych wśród adresatów działań projektowych.

Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.

Stosuje się do typu projektu: 1

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów?: Tak

Kryteria premiujące

1. Wnioskodawca zapewni, że do realizacji projektu zostanie zatrudniona osoba z niepełnosprawnością w wymiarze co najmniej 1/2 etatu, przez co najmniej połowę okresu realizacji projektu.

Waga: 4 pkt

Opis i uzasadnienie kryterium:

Kryterium ma na celu promowanie zaangażowania osób z niepełnosprawnością w projektach współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

Osoba z niepełnosprawnością to osoba w rozumieniu Wytycznych dotyczących realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021-2027.

Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.

Koszt wynagrodzenia osoby z niepełnosprawnością może być kwalifikowany zarówno w ramach kosztów pośrednich, jak i bezpośrednich projektu.

Stosuje się do typu projektu: 1

Podpis osoby upoważnionej do podejmowania decyzji w zakresie Roczego Planu Działania

Miejscowość, data:

Podpis osoby upoważnionej:

Data zatwierdzenia fiszki w ramach Roczego Planu Działania:

(wypełnia Instytucja Zarządzająca FERS)